

**Памятка
об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в
целях противодействия коррупции в отношении работников
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области»**



г.Челябинск

2017 г.

Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области»

В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ, Федеральный закон N 230-ФЗ), статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (далее - постановление N 568) установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении руководителей государственных учреждений и работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее - работники).

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека были приняты следующие приказы:

- приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31 мая 2013 года № 361 «Об утверждении Перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по защите прав потребителей и благополучия человека, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 9 декабря 2013 г. N 918 «Об утверждении порядка предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и благополучия, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 09 декабря 2013 г. № 919 «Об утверждении Положения об осуществлении проверки в отношении лиц, замещающих должности и претендующих на замещение должностей, включенных в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 29.04.2014 г. № 324 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, к совершению коррупционных правонарушений»;

- приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 17.03.2015 № 208 «О внесении изменений в Положение об осуществлении проверки в отношении лиц, замещающих должности и претендующих на замещение должностей, включенных в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 09.12.2015 № 919 (зарегистрирован Минюстом России 10.04.2015 №36820)» ;

- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 05.05.2014 г. № 375 «Об утверждении перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов (супруг) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Роспотребнадзора и его территориальных органов в сети «Интернет»;

- приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 11.12.2014 № 1238 «Об организации в Роспотребнадзоре работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа)

и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"

- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 616 от 13.07.2015 «О комиссиях Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов»;

- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 июля 2015 г. № 618 "Об утверждении Перечня должностей в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами”;

Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция –

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области»

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные приказом Роспотребнадзора от 31 мая 2013 года № 361 «Об утверждении Перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по защите прав потребителей и благополучия человека, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» обязаны ежегодно представлять в установленном сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Федеральный закон № 273-ФЗ; Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 9 декабря 2013 № 918 Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 17.03.2015 № 208 Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 05.05.2014 г. № 375	Главный врач Центра представляет справки о своих доходах и доходах членов семьи не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным в Федеральную службу по защите прав потребителей и благополучия человека; Работники, замещающие отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по защите прав потребителей и благополучия человека, включенные в Перечень, обязаны предоставляют справки о своих доходах и доходах членов семьи не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным в отдел кадров, должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и правонарушений. Граждане, претендующие на замещение должностей (включенных в Перечень) в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по защите прав потребителей и благополучия человека представляют справки о своих доходах и доходах членов семьи в отдел кадров вместе с основным пакетом документов при устройстве на работу, должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и

характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		правонарушений, за отчетный период с 01 января по 31 декабря года, предшествующего году подачи документов. При заполнении справок (форма справки утверждена Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460) следует руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки.
Граждане, претендующие на замещение должностей руководителей организаций и иных должностей, предусмотренных приказом Роспотребнадзора от 31 мая 2013 года № 361 при назначении на должность обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ; Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 9 декабря 2013 № 918	Граждане, претендующие на замещение должности главного врача Центра направляют справки в Комиссию Роспотребнадзора. Граждане, претендующие на замещение должностей, предусмотренных приказом Роспотребнадзора от 31 мая 2013 года № 361 направляют справки в отдел кадров должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений
В случае невозможности предоставления справок на членов семьи, Работники обязаны направлять заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей в срок не позднее 30 апреля года следующего за отчетным.	Федерального закона № 273-ФЗ; Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 9 декабря 2013 № 918	В случае невозможности представления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей необходимо письменно уведомить об этом работодателя по установленной форме. Данные заявления, предоставляются в отдел кадров Центра должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, затем направляются на

		рассмотрение на Комиссию Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссии Роспотребнадзора).
Урегулирование конфликта интересов		
Главный врач Центра и Работники, замещающие должности, предусмотренные приказом Роспотребнадзора от 31 мая 2013 года № 361, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.	Статьи 12.2, 12.3, 12.4, п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ; Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 616 от 13.07.2015	Главный врач принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в зависимости от конкретных ситуаций, например: - отстранение работника от решения вопроса, который может оказаться под влиянием конфликта интересов; - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов; - увольнение работника по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки при наличии оснований; - отказ работника от выгоды, являющейся конфликтом интересов
Работники, замещающие должности, предусмотренные, приказом Роспотребнадзора от 31 мая 2013 года № 361, обязаны уведомлять главного врача и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.	Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 616 от 13.07.2015	Работник уведомляет в письменной форме своего непосредственного руководителя и главного врача Центра о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в установленном порядке и по установленной форме

Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям		
Работник обязан уведомлять главного врача, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 29.04.2014 № 324 Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 616 от 13.07.2015	Работник направляет письменное уведомление в установленном порядке по установленной форме, утвержденной приказом Роспотребнадзора от 29.04.2014 г. № 324, главному врачу Центра, в органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о склонении к коррупционному правонарушению (далее - уведомление) на имя работодателя (его представителя) представляется: Главным врачом Центра – в Комиссию Роспотребнадзора. Работником, замещающим должности, предусмотренных приказом Роспотребнадзора от 31 мая 2013 года № 361- в отдел кадров должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений на имя руководителя Роспотребнадзора. Уведомление представляется незамедлительно при получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности.
Получение подарков, услуг, наград и иных благ		
Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное	п.п. "б" п. 1 Постановление Правительства РФ № 568;	

вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.		
Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.	п.п. "в" п. 1 Постановление Правительства РФ № 568; Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 11.12.2014 № 1238	Работнику необходимо письменно уведомить работодателя о получении подарка и передать его по акту в организацию, если стоимость подарка превышает 3 тысячи рублей. Рекомендуемый образец формы уведомления утвержден приказом ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области» от 15.07.2015 № 478
Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды,	п.п. "а" п. 1 Постановление Правительства РФ № 568;	Работнику необходимо получить письменное разрешение работодателя (его представителя).

почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.		
Выполнение иной работы		
Работник не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.	п.п. "а" п. 1 Постановление Правительства РФ № 568;	
Работник не вправе заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.	п.п. "а" п. 1 Постановление Правительства РФ № 568;	Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у главного врача Центра разрешение на осуществлении данной деятельности и получить от него письменное разрешение на ее осуществление.
Владение акциями и иными ценными бумагами		
Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями	ст.12.3 Федерального закона № 273-ФЗ; п.п. "в" п. 1 Постановление Правительства РФ № 568;	Работник самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо может

участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.		обратиться в Комиссию Роспотребнадзора в целях получения решения комиссии о необходимости передачи ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.
Открытие и наличие счетов (вкладов), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации		
Руководителю федерального бюджетного учреждения здравоохранения, Заместителю руководителя федерального бюджетного учреждения здравоохранения запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами"	<u>подпункт "и" пункт 1 части 1 статьи 2</u> Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ	

Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

штраф;

лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

обязательные работы;

исправительные работы;

принудительные работы;

ограничение свободы;

лишение свободы на определенный срок.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КОАП). За совершение административные правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

административный штраф;

административный арест;

дисквалификация.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликатные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Кроме того, в соответствии с частью 8 статьи 8 Федерального закона N 273-ФЗ, непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.